

Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации МАУ ДО Центра детского творчества города Аткарска Саратовской области за период 2019 – 2020 учебный год.

1. Краткая характеристика организации.

Профсоюз – единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация МАУ ДО ЦДТ г. Аткарска является представителем коллектива и выражает его интересы. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы стремимся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Общий охват профсоюзным членством составляет 70 %. На профсоюзном учете в МАУ ДО ЦДТ сотрудников, являющихся членами профсоюза всего – 21 человек.

2. Выполнение коллективного договора

Основные разделы колдоговора в 2019 – 2020 учебном году выполнялись в полном объеме. Все вопросы по оплате труда обсуждались на заседаниях комиссий, рабочих группах с участием членов Профсоюза. Один раз в год подводятся итоги выполнения коллективного договора на собрании трудового коллектива. Коллективный договор является главным инструментом социального партнерства. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Содействие работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию (по профилю). Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 – 176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего

уровня в рамках прохождения профессиональной профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям.

Характеристика педагогического состава работников ЦДТ на 1 апреля 2020 года:

- всего педагогических работников:

30 - педагогов дополнительного образования:

26 (в том числе 4 – внешние совместители; 1 -внутренний совместитель)

Педагогических работников:

- с высшим педагогическим образованием - 21 чел.;

- со средним профессиональным – 4 чел.

Педагогический стаж:

- до 5 лет – 2 чел;

-более 30 лет - 10 чел

. Педагоги с :

- высшей квалификационной категорией– 10 человек

- первой категорией - 8 человек.

Педагогические работники, аттестованные на соответствие занимаемой должности - 7 человек.

Звания, заслуги, награды:

«Почетный работник общего образования» - 7 человек;

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации- 1 чел.;

Почетная Грамота Министерства образования Саратовской области-4 чел

Благодарность Саратовской областной Думы – 4 чел.

Осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

Инициировать формирование комиссии по трудовым спорам в организации и делегировать в эту комиссию наиболее компетентных представителей профсоюзной организации.

Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

Участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест.

Время труда и отдыха.

Режим рабочего времени образовательного учреждения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом

учреждения. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

Оплата труда.

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза работников является решение проблем по оплате труда работников образования. Согласно колдоговору все возникающие вопросы в области оплаты труда, которые не урегулированы Положением об оплате труда и настоящим договором, решаются в строгом соответствии с действующим законодательством, путем переговоров и согласования с профкомом. Оплата труда работников производится в соответствии с присвоенными им квалификационными разрядами. Заработная плата выплачивается 14 и 29 числа каждого месяца (ст. 136 ТК РФ). Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. В случае задержки оплаты отпуска в указанные сроки отпуск согласно заявлению работника переносится до получения отпускных.

Изменение размера заработной платы производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

О развитии социального партнерства.

За отчетный период профсоюзная организация:

вела учёт и сохранность документов первичной

Профсоюзной организации в течение отчетного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников школы;

составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

С администрацией МАУ ДО ЦДТ г. Аткарска у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в согласовании нормативных и локальных документов,

распределение фонда стимулирования, обобщения передового

педагогического опыта. Члены профкома входили в состав всех комиссий. В

МАУ ДО ЦДТ города Аткарска создавались условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе,

так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она

выходит на уровень социального партнерства.

Проводилась работа **в области охраны труда**. В течение отчетного периода

проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались директором МАУ ДО ЦДТ. Инструкции по профессиям и видам работ разработаны на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Ответственный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников учреждения. По работе с молодёжью ведётся разъяснительная работа, вовлекаются в совместную деятельность школы и профсоюзной организации.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась **культурно-просветительская работа**.

Традиционно прошли торжественные собрания коллектива:

ко Дню Учителя, к Новому году, ёлка для детей работников, к 23 Февраля, к Международному Женскому дню - 8 Марта.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза в профсоюзном уголке размещаются новости. Оформлена страничка на сайте учреждения.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей, в связи с рождением детей, в связи с бракосочетанием детей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Ежегодно получают новогодние подарки дети членов профсоюза.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает директору МАУ ДО ЦДТ Барановой М.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Отчет ревизионной комиссии МАУ ДО ЦДТ города Аткарска Саратовской области.

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о

контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома.

У первичной профсоюзной организации нашего учреждения ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно—оздоровительной работе, развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.
Работу первичной профсоюзной организации МАУ ДО ЦДТ Г. Аткарска за отчетный период 2019 - 2020 год считаем удовлетворительной.