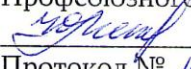



Принято на заседании  
Профсоюзного комитета  
 Ю.В. Межуева  
Протокол № 4 от  
« 16 » ноября 2022 год



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО ЦДТ г.  
Аткарска Саратовской области  
 М.В. Баранова  
Приказ № 172 от  
« 16 » ноября 2022 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**в муниципальном автономном учреждении дополнительного**  
**образования центре детского творчества**  
**города Аткарска Саратовской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положение «Об антикоррупционной политике в МАУ ДО ЦДТ города Аткарска Саратовской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Законом РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Законом РФ от 20.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Уставом ЦДТ;

1.2. Антикоррупционная политика МАУ ДО ЦДТ города Аткарска Саратовской области (далее - ЦДТ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.3. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.4. Задачами антикоррупционной политики является:

- информирование работников ЦДТ о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ЦДТ.
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ЦДТ.

- определение должностных лиц ЦДТ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

#### 1.5. Термины и определение, используемые в Положении.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

#### *Противодействие коррупции-*

деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций физических

лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

#### *Взятка-*

получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия

(бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

#### *Коммерческий подкуп-*

незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в интересах дающего его в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника общеобразовательного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника школы и правами и законными интересами общеобразовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу (или) деловой репутации общеобразовательного учреждения, работником которого он является.

*Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

*Личная заинтересованность работника ЦДТ* - заинтересованность работника ЦДТ, связанная с возможностью получения работником (представителем ЦДТ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции в ЦДТ**

2.1. Система мер противодействия коррупции в ЦДТ основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

### 2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Ц Д Т о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мер по предотвращению, позволяющих снизить вероятность вовлечения Ц Д Т, ее директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

### 2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Ц Д Т таких антикоррупционных мер по предотвращению, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### 2.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Ц Д Т независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Ц Д Т за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 2.1.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров, заказчиков, родителей и иных законных представителей, а также общественности о принятых в Ц Д Т антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

### 2.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Ц Д Т, находящиеся с ней в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лица, предоставляющие услуги Ц Д Т на основе гражданско-правовых договоров.

## **4. Определение должностных лиц Ц Д Т , ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

4.1. Лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Ц Д Т (далее Ответственное лицо) является директор Ц Д Т или уполномоченное им ответственное лицо.

4.2. Деятельность Ответственного лица включает:

- разработку и представление на утверждение директору ЦДТ проектов локальных нормативных актов и иных предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ЦДТ;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ЦДТ или иными лицами;
- организацию приема сведений о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЦДТ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству школы.

4.3. в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки реализации системы мер, направленных на предупреждение или ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции в ЦДТ образуется коллегиальный орган-комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.4. цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений определяются положением о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников ЦДТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЦДТ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЦДТ;

- незамедлительно информировать директора ЦДТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшему работнику конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи

57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ЦДТ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

Общие и специальные обязанности могут быть включены в должностные обязанности работника ЦДТ. При условии закрепления обязанностей работника в связи

с предупреждением и противодействием коррупции работодатель вправе применить

к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **6. Установление перечня реализуемых образовательным учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики ЦДТ
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий
	Разработка и принятие профессионально-этического кодекса работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами по ряду рассмотренных сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя возникновения конфликта интересов и порядка его урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов  Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию
	Закрепление ответственности за направление сообщений в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений

## 7. Оценка коррупционных рисков в ЦДТ

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности ЦДТ,

при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

7.2.

В ЦДТ выделяются следующие категории (группы) коррупционных рисков.

7.2.1. Коррупционные риски по процессам:

- прием детей в ЦДТ;
- оказание платных образовательных услуг;
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

7.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство ЦДТ (директор и заместитель);
- классные руководители;
- иные педагогические работники.

7.3. В целях минимизации коррупционных рисков в ЦДТ реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности ЦДТ по осуществлению его основных функций, установленных законодательством об образовании;
- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности ЦДТ по оказанию платных услуг;
- обеспечение информационной открытости деятельности ЦДТ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;
- а также иные механизмы.

## **8. Антикоррупционное просвещение работников**

8.1.

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ЦДТ на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

8.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет ЦДТ в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

8.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

8.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в ЦДТ.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.



## 9. Внутренний контроль и аудит

9.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-

ФЗ «Об бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ЦДТ.

9.2. В ЦДТ при проведении внутреннего контроля и аудита осуществляется контроль обеспечения соответствия деятельности ЦДТ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сфере коррупционного риска.

9.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности на правлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

9.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сфере коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом принимается во внимание наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, в том числе:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

## 10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем дей-

ствительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

#### 10.2. ЦДТ

принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организация стало известно.

#### 10.3.

ЦДТ

принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершеном коррупционном правонарушении или преступлении.

#### 10.4. Сотрудничество с контрольно-

надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия.

#### 10.5. Директор ЦДТ

работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

#### 10.6. Директор Ц Д Т

работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

### **11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

11.1. ЦДТ и его работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

#### 11.2.

Директор

ЦДТ

и работники в независимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

### **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ЦДТ**

Данный локальный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов

пектов

антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.



Пролуменовано, проинтуриовано и

скреплено печатно 9 листов

Директор МАУ ДО ЦУТ.

М.В. Баранова.

